BOLETÍN No. 2 ENFOQUES DIFERENCIALES DESDE EL SENA

Por: Edgar Manuel Vargas Montañez. Investigador Temático
Mónica Medina Vargas. Investigadora Junior

En el camino hacia una sociedad más equitativa e inclusiva, el enfoque diferencial se presenta como una metodología crucial que asegura la igualdad de oportunidades y la inclusión de todos los grupos poblacionales. El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) ha adoptado este enfoque para garantizar que sus programas y servicios sean accesibles y pertinentes para cada individuo, independientemente de su género, etnia, discapacidad o etapa del ciclo de vida. Esta perspectiva no solo promueve la equidad a nivel nacional, sino que también desempeña un papel fundamental en el desarrollo local y territorial al adaptar los servicios de formación a las necesidades específicas de cada comunidad, contribuyendo así a un crecimiento inclusivo y sostenible en diversas regiones del país.

ENFOQUES DIFERENCIALES

Con base en (SENA, Política de Atención con Enfoque Pluralista y Diferencial en el SENA , 2016), el Enfoque Diferencial es una metodología que busca garantizar la equidad y la inclusión en la prestación de servicios y en la implementación de políticas, reconociendo las particularidades de diversos grupos poblacionales. El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) de Colombia ha adoptado esta perspectiva para asegurar que sus programas y servicios sean accesibles y pertinentes para todas las personas, independientemente de sus diferencias.

Además, se identifica la siguiente categorización para el análisis de los enfoques diferenciales:

Enfoques de Género

El enfoque de género tiene como objetivo identificar y caracterizar las particularidades contextuales y situaciones vivenciadas por las personas de acuerdo con su sexo y a los constructos sociales asociados con dicho sexo, con sus implicaciones y diferencias económicas, políticas, psicológicas, culturales y jurídicas, identificando brechas y patrones de discriminación. (DANE, Enfoque Diferencial: Enfoques de Género, 2022)

Enfoque Étnico

El enfoque diferencial étnico parte de la necesidad de identificar y caracterizar a la población que hace parte de los grupos étnicos, con el objetivo de visibilizarla y ser fuente de información para el reconocimiento de la diversidad poblacional del país. (DANE, Enfoque Difrencial: Enfoques Étnicos, s.f.)

Enfoque por Discapacidad

El enfoque de discapacidad parte de la necesidad de identificar y caracterizar a las personas con discapacidad y sus factores contextuales para contribuir en la visibilización de esta población y en la focalización de acciones afirmativas orientadas a la inclusión y garantía de sus derechos. (DANE, Enfoque Diferencial: Enfoques discapacidad, 2021)

Enfoque Ciclo de Vida

Este enfoque parte de reconocer que, en general, en cada etapa del ciclo de vida, desde el nacimiento hasta el final de la vida, se tienen diferentes necesidades vitales, expectativas sociales, capacidades, y responsabilidades. Estos aspectos son dinámicos y difieren de acuerdo con el contexto social e histórico. Los datos estadísticos desagregados por rangos de edad son insumo para la comprensión de estas características y para el diseño de acciones orientadas a esas distintas etapas. (DANE, Enfoque Diferencial: Enfoques Ciclo de Vida , 2022)

Enfoque diferencial del campesinado

El campesinado constituye un grupo poblacional con una identidad cultural diferenciada, por lo cual es sujeto de derechos integrales teniendo especial protección constigtucional y es objeto de política pública. En este sentido, requiere ser identificado y caracterizado en su situación social, económica y demográfica.

El campesino, puede definirse como un "sujeto" intercultural, que se identifica como tal; involucrado vitalmente en el trabajo directo con la tierra y la naturaleza, inmerso en formas de organización basadas en el trabajo familiar y comunitario no remunerado o en la venta de su fuerza de trabajo (Conceptualización del Campesinado en Colombia, Comisión de Expertos, ICANH, 2018). (DANE, 2020).

INFOGRAFÍA DEL ENFOQUE DIFERENCIAL DEL CAMPESINADO

Enfoque diferencia campesinado

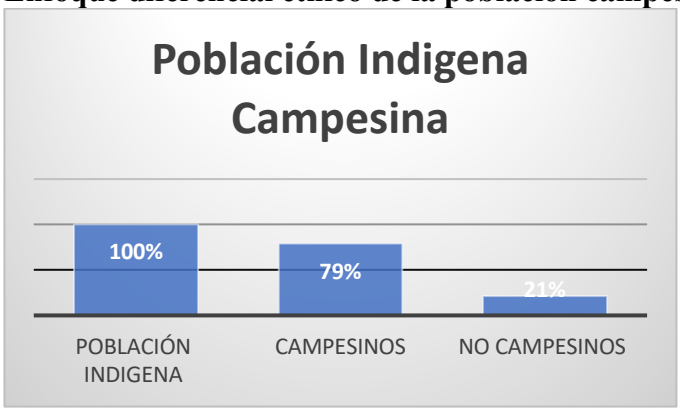
Un total de 10.640.000 personas mayores de 15 años se identificaron como parte de la población campesina en Colombia

Enfoque diferencial por género

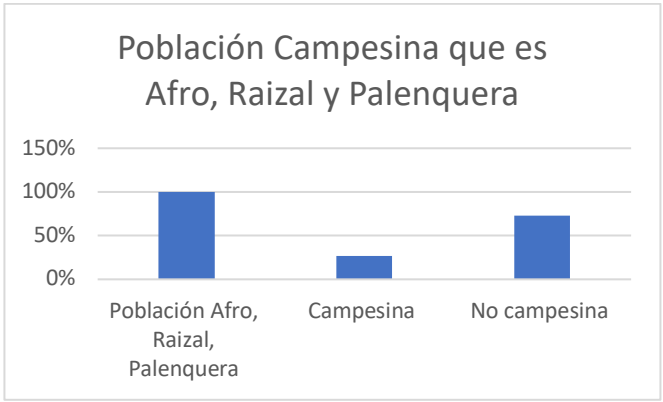


Fuente: Construcción propia con base en (DANE, GEIH-Enfoque campesinado , 2024)

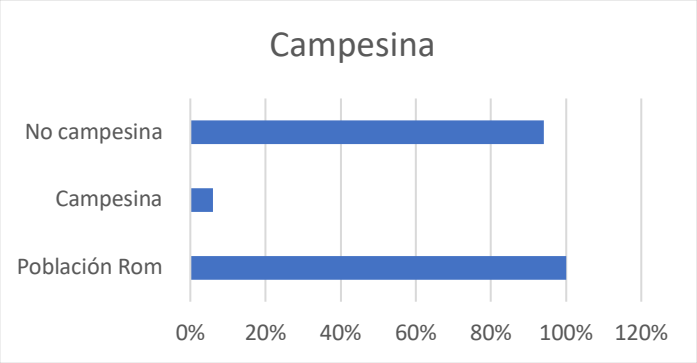
Enfoque diferencial étnico de la población campesina



Fuente: Construcción propia con base en (DANE, GEIH-Enfoque campesinado , 2024)



Fuente: Construcción propia con base en (DANE, GEIH-Enfoque campesinado , 2024)



Fuente: Construcción propia con base en (DANE, GEIH-Enfoque campesinado , 2024)

Enfoque Ciclo de Vida

Adulto Mayor

En 2023, la población de adultos mayores campesinos en Colombia se estimó en aproximadamente 1.206.500 personas. Esta cifra corresponde al 11.3% de la población campesina total, que fue de 10.639.000 personas (DANE, GEIH-Enfoque campesinado , 2024)

Jóvenes

Si bien, no se tiene un dato específico sobre jóvenes campesinos, se relaciona a continuación los datos sobre los jóvenes según su ubicación.

Para 2021, las personas jóvenes representan el 24,8% del total de personas en Colombia, por lo que, se estima que hay 12,7 millones de personas entre los 14 y 28 años. Ellos y ellas se ubican principalmente en las cabeceras municipales (76,2%), mientras que el 23,8% restante reside en los centros poblados y áreas rurales dispersas (Proyecciones de población, DANE). (DANE, Notas Estadisticas Juventud en Colombia , 2022)

El SENA y los Enfoques Diferenciales

De acuerdo con Política de Atención con Enfoque Pluralista y Diferencial en el (SENA, Política de Atención con Enfoque Pluralista y Diferencial en el SENA , 2016)**,** encontramos:

¿Qué es el Enfoque Diferencial y Pluralista?

El enfoque diferencial y pluralista es una estrategia que busca reconocer y valorar la diversidad de las personas en el ámbito laboral. Se trata de comprender que cada individuo tiene características, necesidades y experiencias únicas que deben ser tomadas en cuenta para garantizar la igualdad de oportunidades y la inclusión efectiva en el mercado de trabajo.

Principios del Enfoque Diferencial

1. **Reconocimiento de la Diversidad**: El SENA reconoce que la población colombiana es diversa y está compuesta por grupos con características y necesidades específicas, como mujeres, jóvenes, personas en situación de discapacidad, pueblos indígenas, afrocolombianos, población LGBTI, entre otros.
2. **Igualdad y No Discriminación**: Todos los individuos deben tener igualdad de oportunidades y no ser discriminados por razones de género, etnia, orientación sexual, condición socioeconómica, discapacidad, entre otras.
3. **Participación**: La participación activa de todos los grupos en la toma de decisiones que los afectan es crucial para asegurar que las políticas y programas sean pertinentes y efectivos.
4. **Justicia Social**: Busca corregir las desigualdades estructurales que han afectado históricamente a ciertos grupos poblacionales, promoviendo una distribución más justa de los recursos y oportunidades.

La formación se distribuyó en las 33 regionales y llegó a 1.023 municipios del país, abarcando varios subsectores económicos, entre los que se destacan el Agropecuario, Comercio, Industrial, Minero, Salud, entre otros. Así mismo, se destaca el beneficio brindado a poblaciones vulnerables y campesinas. (SENA, Informe de Gestión, 2023)

Implementación del Enfoque Diferencial en el SENA

1. **Diagnóstico y Planificación**: El SENA realiza diagnósticos para identificar las barreras que enfrentan los diferentes grupos poblacionales. Esto incluye estudios y consultas con las comunidades para entender sus necesidades y perspectivas.
2. **Adaptación Curricular**: Los programas de formación se ajustan para ser inclusivos y pertinentes, considerando las características culturales, lingüísticas y socioeconómicas de los estudiantes.
3. **Acceso a Servicios**: Se implementan estrategias para facilitar el acceso de todos los grupos a los servicios del SENA, como la adecuación de infraestructuras para personas con discapacidad y la oferta de programas en lenguas indígenas.
4. **Capacitación del Personal**: El personal del SENA recibe formación en temas de diversidad e inclusión para asegurar que puedan atender de manera adecuada y respetuosa a todos los usuarios.
5. **Seguimiento y Evaluación**: Se establecen mecanismos de monitoreo y evaluación para asegurar que las estrategias implementadas sean efectivas y se ajusten según sea necesario.

Ejemplos de Aplicación del Enfoque Diferencial

- **Mujeres y Género**: Programas específicos que promueven la inclusión de mujeres en áreas tradicionalmente dominadas por hombres, como la tecnología y la industria.

- **Pueblos Indígenas y Afrocolombianos**: Formación en oficios y técnicas que respeten y potencien los saberes ancestrales, además de la oferta de programas en sus lenguas nativas.
- **Personas con Discapacidad**: Adaptaciones curriculares y metodológicas que faciliten la participación plena de estas personas en los programas de formación.

Beneficios del Enfoque Diferencial

1. **Mejora de la Inclusión y Equidad**: Todos los individuos tienen acceso a oportunidades de formación y empleo de manera equitativa.
2. **Relevancia y Eficacia de los Programas**: Los programas y servicios son más pertinentes y responden mejor a las necesidades de la población.
3. **Fortalecimiento del Tejido Social**: Al reconocer y valorar la diversidad, se promueve la cohesión social y el respeto mutuo.

¿Qué significa implementar el Enfoque Diferencial en la formación?

El SENA implementa el Enfoque Diferencial en la formación a través de diversas estrategias, entre las que se destacan:

- **Identificación y caracterización de las poblaciones:** El SENA realiza un análisis detallado de las características y necesidades de las diferentes poblaciones que atiende, como personas con discapacidad, afrodescendientes, indígenas, víctimas del conflicto armado, población LGBTIQ+, entre otras.
- **Diseño de currículos y metodologías flexibles:** Los currículos y metodologías de formación se adaptan a las características y necesidades de las diferentes poblaciones, utilizando lenguajes y herramientas accesibles, promoviendo la participación activa y valorando los saberes previos de los aprendices.
- **Formación de instructores:** Los instructores del SENA reciben capacitación constante en el Enfoque Diferencial para que puedan implementar estrategias pedagógicas inclusivas y atender a la diversidad en el aula.
- **Adecuación de la infraestructura:** Los centros de formación del SENA se adaptan para garantizar la accesibilidad física y sensorial para todas las personas, incluyendo señalización adecuada, rampas, baños inclusivos y otros elementos necesarios.
- **Promoción de una cultura inclusiva:** El SENA fomenta una cultura institucional basada en el respeto a la diversidad, la no discriminación y la valoración de las diferencias entre los aprendices y el personal de la entidad.

Bibliografía

DANE. (11 de 2020). *Enfoque Diferencial e Interseccional* . Obtenido de https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/enfoque-diferencial-e-interseccional/enfoque-campesino

DANE. (2021). *Enfoque Diferencial: Enfoques discapacidad*. Obtenido de https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/enfoque-diferencial-e-interseccional/enfoque-discapacidad

DANE. (Julio de 2022). *Encuesta Nacional de Calidad de Vida para población campesina 2021.* Obtenido de https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/enfoque-diferencial-e-interseccional/enfoque-campesino

DANE. (3 de 2022). *Enfoque Diferencial: Enfoques Ciclo de Vida* . Obtenido de https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/enfoque-diferencial-e-interseccional/enfoque-ciclo-de-vida

DANE. (2022). *Enfoque Diferencial: Enfoques de Género*. Obtenido de https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/enfoque-diferencial-e-interseccional/enfoque-de-genero

DANE. (2022). *Notas Estadisticas Juventud en Colombia* . https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/enfoque-diferencial-e-interseccional/enfoque-ciclo-de-vida: DANE .

DANE. (2023). *Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH.* Obtenido de https://microdatos.dane.gov.co/index.php/catalog/782

DANE. (Julio de 2024). *Encuesta de Calidad de Vida ECV*. Obtenido de https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/condiciones_vida/calidad_vida/2024/Cp-Campesinado-jul2024.pdf

DANE. (07 de 2024). *GEIH-Enfoque campesinado* . Obtenido de https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/condiciones_vida/calidad_vida/2024/Cp-Campesinado-jul2024.pdf

DANE. (s.f.). *Enfoque Difrencial: Enfoques Étnicos*. Obtenido de https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/enfoque-diferencial-e-interseccional/autorreconocimiento-etnico

SENA. (2016). *Política de Atención con Enfoque Pluralista y Diferencial en el SENA* . Obtenido de https://www.sena.edu.co/es-co/transparencia/Documents/acuerdo_0010_2016.pdf

SENA. (2023). *Informe de Gestión*. Obtenido de https://www.sena.edu.co/es-co/transparencia/Paginas/indicadoresDesempeno.aspx